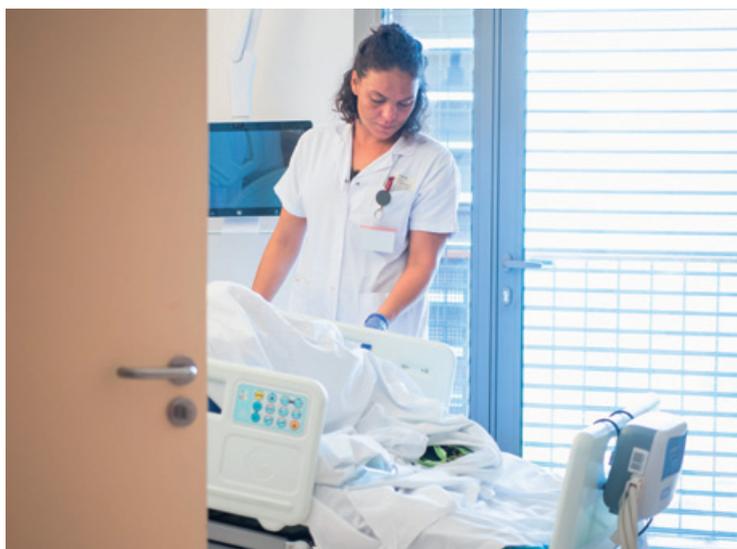


News Letter

ILS FONT L'ACTU



➤ ÉPIDÉMIES : DENGUE, GRIPPE ET VRS

Si les hospitalisations liées à la dengue ne sont plus assez nombreuses pour maintenir la mobilisation des 7 lits dédiés aux missions et épidémies, l'arbovirose reste d'actualité, tout comme la grippe, en recrudescence sur le territoire.

Parmi les services aux premières loges face à cet épisode grippal : la Gériatrie et la Pédiatrie, qui prennent directement en charge les enfants et les personnes âgées, souvent plus sévèrement touchés. Certains nourrissons ont même nécessité des soins en réanimation, témoignage de l'intensité de ces viroses épidémiques. « Le service de Pédiatrie, et la Réanimation néonatale pour les cas les plus sévères, ont en effet connu depuis deux mois une épidémie de grippe A, mais aussi une forte épidémie d'infections à VRS (virus respiratoire syncytial), qui entraîne des bronchiolites chez les tout-petits. Généralement, on observe une épidémie de VRS à la rentrée scolaire, puis la grippe, or cette année, cela a été concomitant, avec un début d'épidémie avant la rentrée scolaire », explique le Dr Isabelle Missotte, chef de service Pédiatrie.

3^e MISSION DE CHIRURGIE CARDIAQUE AU CHT

La 3^e mission de chirurgie cardiaque de l'Institut Mutualiste Montsouris au CHT s'est déroulée du 1^{er} au 17 avril. Une fois de plus, cette session s'est révélée réussie, avec 42 interventions de chirurgie cardiaque et de cardiologie structurale réalisées, dans 2 salles de bloc dédiées et avec 14 lits de cardiologie et 5 de réanimation ouverts spécialement pour la mission. Rappelons que l'objectif de ce partenariat est triple : permettre aux patients de rester sur le territoire, auprès de leur famille et dans un milieu francophone, générer des économies pour le système d'assurance maladie, mais aussi former et transmettre des compétences aux professionnels de santé locaux. D'ailleurs, l'équipe parisienne se réduit petit à petit, les agents du CHT ayant pris le relais sur certaines fonctions.



ACCIDENTS DU TRAVAIL

AT⁽¹⁾ de janvier à mars 2019 (cumul à fin mars) :

65 AT Dont : AES⁽²⁾ : 23 AT
TMS⁽³⁾ : 10 AT (dont 8 lombalgies)

AT/SERVICE MENSUEL

Réanimation polyvalente : 2 AT / Chirurgie orthopédique : 1 AT / Service Maintenance : 1 AT / Oncologie/Soins palliatifs : 1 AT / Hépato-Gastro-Entéro/Onc. : 1 AT / Urgences/UHCD/SMUR/Camp-Est : 1 AT / Production - Distribution - Restauration : 1 AT / Bloc opératoire CHT Médipôle : 1 AT / Gynécologie - Bloc obstétrical : 1 AT

AT de janvier à mars 2018 (cumul à fin mars) :

92 AT AT/SERVICE MENSUEL
Bloc opératoire CHT Médipôle : 5 AT
Réanimation polyvalente : 5 AT
Dont : AES 27 AT
TMS 24 AT
(dont 19 lombalgies)
Urgences/UHCD/SMUR/Camp-Est : 5 AT
Département Anesth-Réanimation : 2 AT
Labo Anato.pathologie-cytologie : 2 AT
Médecine interne / Infectiologie : 2 AT
Pédiatrie/HDJ Péd. : 2 AT
Pharmacie : 2 AT
SICS Médipôle : 2 AT

LE CHT, ÉTABLISSEMENT DE RÉFÉRENCE SUR LE TERRITOIRE

Le 2 avril, Dominique Cheveau, directeur du CHT, et Jacqueline Bernut, présidente de son conseil d'administration, ont reçu la presse pour faire un point sur la situation de l'établissement. Voici l'essentiel des informations transmises.



L'ACTIVITÉ

UNE MISSION DE SERVICE PUBLIC

Le CHT assure sa mission de service public en veillant au maintien de la continuité des soins. Pour cela, il s'appuie entre autres sur un certain équilibre avec le privé. L'hôpital prend cependant en charge les cas les plus lourds ou compliqués, comme certaines urgences, opérations de chirurgie ou grossesses pathologiques.

- > Permanence des soins (24h/24)
- > Services de Réanimation et de Néonatalogie
- > Procréation médicalement assistée (PMA)
- > Maternité de niveau 3
- > Compensation de la grève du privé en 2018

LE DÉVELOPPEMENT DE NOUVELLES ACTIVITÉS

- > Création d'un service de Gériatrie aiguë
- > Ouverture de 21 lits d'Oncologie - Soins palliatifs
- > Missions de chirurgie cardiaque
- > Projet de greffe de rein

UNE ACTIVITÉ SOUTENUE EN 2018, ET EN CONSTANTE AUGMENTATION DEPUIS 20 ANS

Avec une augmentation générale de 4 % en 2018, le CHT connaît l'activité la plus importante de son histoire.

- > +6 % de passages aux Urgences, avec une augmentation de la gravité depuis le déménagement
- > + 21 % en Hôpital de jour et Chirurgie ambulatoire
- > + 10 % en Imagerie médicale
- > + 8 % au Bloc opératoire

LE BUDGET & LA TRÉSORERIE

Ce n'est pas le budget du CHT qui est en difficulté, c'est la trésorerie.

Un budget équilibré...

29,5 milliards de budget de fonctionnement pour 29,5 milliards de recettes

... menacé par une trésorerie très faible

Le CHT a jusque-là absorbé le non-paiement depuis 4 ans des prestations à l'acte par la Cafat* (880 millions), mais la créance est trop importante et met désormais la trésorerie du CHT en péril.

... et un paiement irrégulier de la dotation globale de fonctionnement

Les paiements de la dotation globale de fonctionnement, principale source de financement du CHT, accusent du retard et manquent de régularité et de visibilité.

→ Le gouvernement a débloqué une avance de trésorerie, afin de permettre un fonctionnement correct des hôpitaux au premier semestre.

Rappel : les paiements du personnel, des soins et des approvisionnements en médicaments seront toujours garantis en cas de difficulté.

*ex : médicaments coûteux (traitement HIV), prestations, équipements type pacemaker...

L'ATTRACTIVITÉ MÉDICALE

L'attractivité repose sur 3 critères-clés : infrastructures et équipements techniques, statut et rémunération, qualité de vie au travail.

Le CHT mène une réflexion à long terme sur l'ensemble de ces critères :

- > Il dispose, avec le Médipôle, d'une réelle attractivité technique (plateau technique, architecture, pharmacie...) assortie d'une grande liberté de prescription.
- > Il pâtit du statut médical sur le territoire et de la rémunération qui ne correspondent pas aux attentes en termes de temps de travail, de cumul avec une activité libérale, d'exercice multisite...
- > Il a mis en place une politique de lutte contre les RPS, associée à un audit total, afin de permettre une prise de conscience et une rupture des mauvaises habitudes hospitalières en faveur de la bientraitance au travail.



LE CHT À L'HORIZON 2025

L'élaboration en mars dernier du projet d'établissement 2020-2025 repose sur une définition concertée des enjeux et de la stratégie de l'établissement pour les cinq prochaines années.

(cf. Ouvre-boîte d'avril 2019)

➤ NOUVEAU : LA COMMISSION RH

La commission Ressources humaines a été mise en place pour créer un nouvel espace d'échanges entre la direction des Ressources humaines et les représentants du personnel.

Elle se compose de représentants du personnel ayant voix délibérative au CTP et au DP, avec un maximum de 2 personnes par syndicat et est présidée par le directeur adjoint en charge des Ressources humaines.

Elle vise à améliorer le dialogue social en offrant une opportunité complémentaire d'approfondissement technique et d'explications des problématiques RH.

Tous les sujets RH pourront être abordés et discutés en commission, le DRH veillant à la bonne tenue des débats. Les séances, prévues tous les 2 mois, seront organisées et retranscrites par les RH, les membres pourront, bien entendu, proposer des sujets à l'ordre du jour.

➤ Un dispositif d'accueil des victimes d'agressions au Médipôle

Mercredi 10 avril, Jacqueline Bernut, présidente du conseil d'administration du CHT, et Dominique Cheveau, directeur général, ont signé avec le gouvernement et l'État une convention de mise en œuvre d'un dispositif d'accueil des victimes (DAV), installé au Médipôle. Le DAV a pour mission d'accueillir les victimes de violences, de procéder à une première prise en charge médicale, d'identifier leurs besoins (hébergement, aide sociale, etc.), de les accompagner dans leurs démarches et de les orienter, si elles le souhaitent, vers les services de police et de gendarmerie pour un dépôt de plainte. Le CHT est plus particulièrement chargé de la mise en œuvre opérationnelle du dispositif : il met à disposition des locaux au sein du pôle Mère-Enfant et va recruter une équipe pluridisciplinaire (médecin, infirmière, psychologue, assistante sociale, etc.).

➤ Mission d'audit du CHT à la demande du gouvernement de la Nouvelle-Calédonie

Le gouvernement de la Nouvelle-Calédonie, notamment en réponse aux attentes manifestées lors du mouvement social d'octobre 2017, a souhaité mettre en œuvre un audit du CHT, suivi d'une mission portant sur les conditions de travail des soignants.

Christian Queyroux, consultant spécialisé dans les ressources humaines et l'audit d'organisation, est venu du 8 au 19 avril faire le point sur le fonctionnement général du CHT : gouvernance, adéquation des ressources, organisation des services administratifs et médicaux, qualité, efficacité, performance... Il a été rejoint, à partir du 17 avril, par Édouard Couty, spécialiste des conditions hospitalières.



FOCUS

Édouard Couty est un haut fonctionnaire français spécialiste du système de santé, qui a exercé des postes de direction, de présidence, de conseil ou de médiation dans

le domaine hospitalier. Il est actuellement préfigurateur d'un dispositif national de médiation sur les conditions de travail des soignants.

➤ PROCHAINES MISSIONS MÉDICALES AU CHT

> NEUROCHIRURGIE :

Mission du Dr Mark Dexter (Sydney) du 13 au 18 mai

> RYTHMOLOGIE :

Mission du Pr Pascal Defaye (Grenoble) du 27 au 29 mai

> GÉNÉTIQUE :

Mission du Dr Julien Van- Gils (Bordeaux) du 3 au 7 juin

> HÉMATOLOGIE :

Mission du Pr John Gibson (Sydney) les 17 et 18 juin

Mission du Pr Joy Ho (Sydney) les 6 et 7 août

Mission du Dr Christina Brown (Sydney) les 19 et 20 novembre

> NÉONATOLOGIE :

Mission de cardiopédiatrie du Pr Gary Sholler (Sydney), les 24 et 25 octobre

> UROLOGIE PÉDIATRIQUE :

Mission du Pr Jean Bréaud (Nice), du 4 au 8 novembre

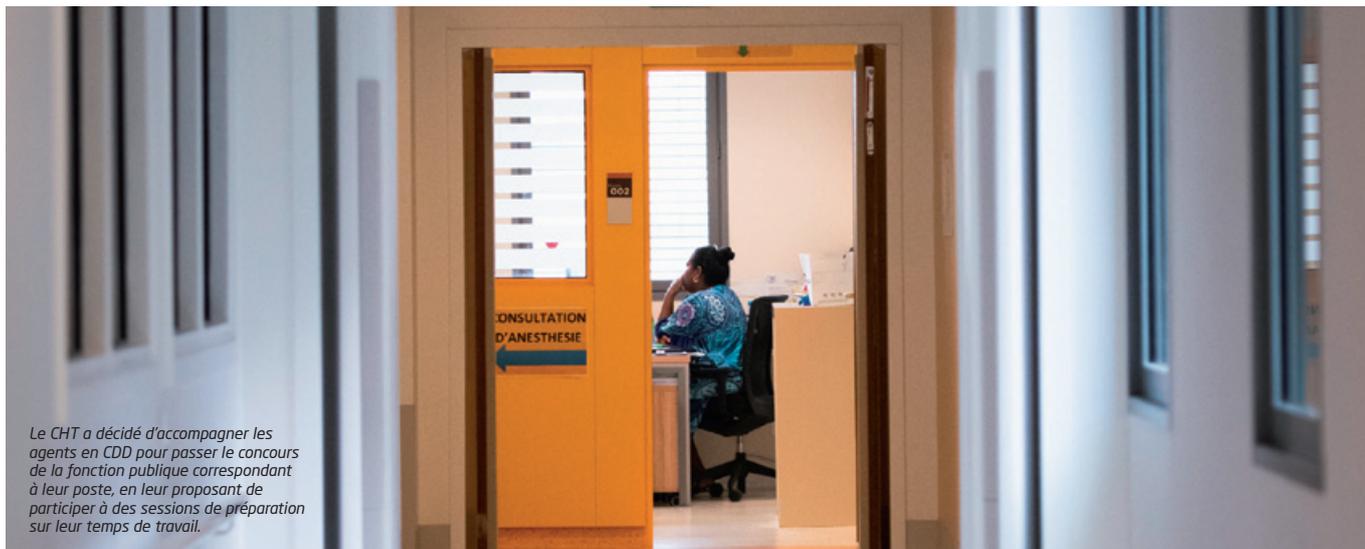


	Nbre de déclarations	Dont EIG	Dont EP	Dont chutes	Dont incidents radioprotection
Janvier	112	2	10	8	1
Février	126	3	21	13	0
Mars	171	13	29	12	0

➤ BIENVENUE

À partir du 1^{er} mai, Brigitte Hubert prendra ses fonctions de chef de service Maintien en conditions opérationnelles, au sein de la direction des Systèmes d'information et du biomédical.

➤ ACCOMPAGNER LES CONTRACTUELS VERS LA FONCTION PUBLIQUE



Le CHT a décidé d'accompagner les agents en CDD pour passer le concours de la fonction publique correspondant à leur poste, en leur proposant de participer à des sessions de préparation sur leur temps de travail.

Certains postes vacants de fonctionnaires sont actuellement occupés par des contractuels en CDD. Cette situation ne s'envisage qu'à court terme. Pour pérenniser sa situation, l'agent contractuel doit réussir un concours pour entrer dans la fonction publique. Une démarche que le CHT veut encourager et faciliter.

Soixante-quinze agents contractuels bachotent actuellement, en vue des concours de la fonction publique qui se dérouleront dans les prochains mois. S'il est parfois difficile de se replonger dans des révisions, le CHT a décidé de favoriser cette démarche en offrant à ces agents de suivre une préparation pendant leur temps de travail.

Respecter le plein accès à l'emploi public

La fonction publique ne permet pas, normalement, d'accueillir un CDI à la place d'un poste de fonctionnaire*. « *S'il y a eu de nombreuses exceptions par le passé, le CHT en tant qu'employeur public ne peut plus se permettre de déroger à cette règle et doit veiller à respecter les impératifs constitutionnels de plein accès à l'emploi public*, commente Leslie Levant, DRH de l'hôpital. *Cependant, lorsqu'un contractuel est recruté pour une mission temporaire, il lui est possible de pérenniser son poste en obtenant le concours de la fonction publique.* »

Accompagner les volontaires

L'hôpital a donc décidé de valoriser cette opportunité et d'accompagner les contractuels qui le souhaiteraient à la préparation au concours. Cette politique RH permet aux participants de bénéficier de conditions de préparation favorables dans l'objectif de pérenniser leur emploi. Elle vise à consolider leur situation dans les 2-3 ans.

D'une journée de formation commune à toutes les professions paramédicales jusqu'à plusieurs mois de préparation pour les futurs cadres de l'administration générale ou les rédacteurs, tous peuvent suivre les cours pendant leurs heures de travail. L'objectif de cette préparation : mesurer les enjeux et se familiariser avec les épreuves des concours, parfois éloignées des considérations quotidiennes en poste.

Vers une solution pérenne

Les avantages pour les participants qui obtiendront le concours sont considérables : ils vont acquérir le statut de fonctionnaire - et ses avantages - et pourront sortir de la précarité du CDD pour intégrer « définitivement » le poste qu'ils occupent actuellement. Pour Leslie Levant, « *Cette politique RH représente un coût, mais nous souhaitons faire le maximum pour accompagner la démarche. C'est un véritable investissement et un accompagnement de la part de l'hôpital.* »

* : hors conventions collectives

EN CHIFFRES

➤ PRÉPARATION AUX CONCOURS DU CADRE DE L'ADMINISTRATION GÉNÉRALE (CAG)

Dispositif Improve, catégorie B : 95 h de présentiel, 14 agents
Dispositif Ifap, catégorie B : 83 h de présentiel, 5 agents
Dispositif Ifap, catégorie A : 72 h de présentiel, 3 agents

➤ PRÉPARATION AUX SÉLECTIONS PROFESSIONNELLES DES AGENTS NON-TITULAIRES (ANT)

Dispositif Ifap, catégories A&B : 21 h de présentiel, 26 agents

➤ PRÉPARATION AUX CONCOURS DE LA FILIÈRE «PERSONNELS PARAMÉDICAUX»

Dispositif Ifap (IDE, ISG, AS) : 14 h de présentiel, 27 agents

“ Afin de sortir de la précarité contractuelle, nous souhaitons donner les moyens aux agents en CDD de se préparer convenablement aux épreuves des concours de la fonction publique. ”

➤ NOUVELLE DIRECTION DES AFFAIRES MÉDICALES, DE LA QUALITÉ, DE LA RECHERCHE ET DE L'ENSEIGNEMENT

La Direction des Affaires médicales, de la Recherche, de l'Enseignement et de la Qualité (ou DAM, son acronyme) résulte de la mise en évidence, suite aux différents audits menés, au dialogue avec les partenaires sociaux et dans la perspective des projets institutionnels, de la nécessité d'un interlocuteur en charge de ces sujets au sein de la gouvernance.

Elle a pour objectif de renforcer les relations entre la communauté médicale et la direction. Elle a également pour mission de favoriser le lien social, veiller aux conditions de travail et à la prévention des risques psychosociaux chez les médecins et les sages-femmes.

La DAM va également devoir se préparer à de grandes échéances qualité pour l'hôpital, notamment l'objectif de certification V2014 par la Haute Autorité de santé (HAS) en novembre 2020 et l'accréditation des laboratoires en 2022 par le Cofrac.

Enfin, à travers son pôle Recherche et Enseignement, la direction aura en charge de développer le positionnement de l'hôpital dans le monde de la médecine et de la recherche sur le territoire mais aussi auprès des futurs médecins



Depuis 20 ans au CHT, Jean-Marie Chabanis a d'abord occupé des postes au sein de la DAF et de la DRH, avant de suivre en 2017 la formation de Directeur d'hôpital à l'EHESP de Rennes durant 2 ans. Revenu sur le territoire avec son diplôme en poche, il est directeur des Affaires médicales, de la Qualité, de la Recherche et de l'Enseignement depuis le 18 mars.

calédoniens. Pour cela, l'établissement souhaite renforcer ses liens avec l'Université de Nouvelle-Calédonie, via la signature d'une convention et mettre en place une valence universitaire.



➤ FOCUS SUR LA RECHERCHE

La recherche est un axe fort du développement du CHT, cependant contraint par un cadre juridique territorial.

La volonté de développer la recherche est bien accueillie par la quinzaine de médecins qui animent déjà la filière et croient en ce projet. Il faut dire que la recherche du CHT bénéficie déjà d'une certaine légitimité au sein du réseau local (IRD, IPNC, DASS, UNC, CRESICA,...). Pour preuve : les 18 posters présentés lors des Journées médicales calédoniennes. « *Le CHT n'est pas un CHU, mais il y a à l'hôpital des personnes compétentes et expérimentées pour mener et encadrer des recherches. Cela permettrait en outre d'apporter des réponses sur des problématiques de santé propres au territoire* », expliquent les Dr Série et Descloux, impliqués dans cette démarche. Un défi, cependant, attend l'équipe motivée du CHT : les lois portant sur la recherche biomédicale sur les personnes humaines ne sont que partiellement applicables en Nouvelle-Calédonie. La clé du développement de la recherche au CHT : intégrer à la loi locale la possibilité de réaliser des études interventionnelles.

➤ PARTENARIAT AVEC L'UNC

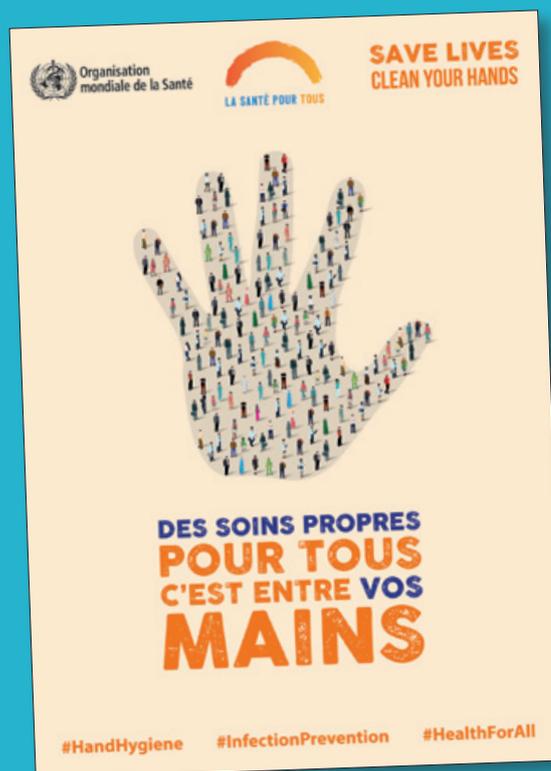
Une convention avec l'Université de Nouvelle-Calédonie a été signée et validée début avril par le conseil d'administration. Elle définit les liens entre les deux établissements dans les

disciplines scientifiques et médicales en termes de recherche, d'enseignement et de PACES (première année commune aux études de santé).

» « DES SOINS PROPRES POUR TOUS, C'EST ENTRE VOS MAINS »

Le 7 mai prochain, à l'occasion de la journée mondiale de l'hygiène des mains, la cellule d'Hygiène animera un stand dans le Grand Hall, de 9h à 15h. Cette action s'adresse aux patients et visiteurs, avec des focus sur les moyens de prévention contre le staphylocoque doré ou la grippe, mais également aux soignants, avec des rappels sur les risques d'infections nosocomiales, de transmission de germes entre patients et d'épidémie. « *L'hygiène des mains est la base des précautions standard en milieu hospitalier. Elle garantit des soins sûrs, évite la propagation des germes et lutte contre la résistance aux antibiotiques* », rappelle le Dr Julien Colot, qui coordonne l'équipe Hygiène.

Au programme de la journée : des films de sensibilisation, notamment les vidéos du concours 2017 au CHT, ainsi que la « boîte à coucou » qui permet de vérifier si les sept gestes du lavage des mains sont correctement réalisés grâce à une solution hydro-alcoolique (SHA) fluorescente ! des échantillons de SHA seront également distribués.



» PROGRAMMATION CULTURELLE ET ARTISTIQUE DE MAI

- > **Mardi 7 mai à 16 h à l'espace Cinévasion** : projection du film d'animation *Les pingouins de Madagascar*.
- > **Dimanche 12 mai au Pôle Médecine** : *Spécial Fête des infirmiers et des infirmières* avec spectacle déambulatoire.
- > **Jedi 16 mai à 16 h à l'espace Cinévasion** : *Des murs en héritage* de Thomas Izèbes. Ce film invite à suivre des passionnés du quotidien, alors qu'ils retapent de vieilles maisons coloniales, construisent des cases ou explorent les demi-lunes de la Seconde Guerre mondiale. Ces passeurs nous invitent à plonger dans l'histoire de l'habitat de la Nouvelle-Calédonie.
- > **Mardi 21 mai à 16 h à l'espace Cinévasion** : projection du film d'animation *Bee Movie*.
- > **Jedi 23 mai à 18 h à l'Agora** : *Mako Mana*, un spectacle de danse et musique wallisienne et futunienne !

Jusqu'au 30 juin, le collectif Waawa Crew expose une sculpture suspendue et animée de bandes LED sur le thème du flow, dans le Grand Hall.

À l'Interpôle, l'exposition *On l'appelait Gaston : 1855-2016* propose 40 affiches, réalisées à partir du livre de Jean-Marc Estournès et proposées en version numérique sur les TMM dans les chambres des patients. Un beau voyage dans l'histoire du CHT Gaston-Bourret !

» LA MÉDIATHÈQUE EST OUVERTE !



À partir du 13 mai, la médiathèque du Médipôle, mise en place en partenariat avec la bibliothèque Bernheim, proposera un espace de lecture et d'activités culturelles. Avec à l'accueil Thérèse Katé, qui recevra patients, soignants et tous les usagers du Médipôle. Conçu comme un nouveau service du CHT, la médiathèque est un lieu d'échanges, d'orientation, de diffusion de la culture par le livre. L'offre en magazines, albums, romans, bandes dessinées, jeux de société, CD et DVD sera complétée par un accès au bouquet de presse et autres documents numériques directement accessibles depuis les TMM (terminaux multimédia) des chambres. Une attention toute particulière est donnée à la production calédonienne. Chacun est donc invité à profiter de ce lieu de détente et de lecture ouvert tous les après-midi de la semaine et situé au niveau 1, entre les pôles Mère-Enfant et Chirurgie.