

1 RESPONSABLE MAINTENANCE ÉLECTRIQUE ET EXPLOITATION

Référence : 3134-22-1424/SR du 07/10/2022



Employeur : Centre Hospitalier Territorial

Corps ou Cadre d'emploi / Domaine : Technicien 2ème grade/Équipement

Direction techniques et gestion de site

Durée de résidence exigée pour le recrutement sur titre ⁽¹⁾ : au moins égale à 10 ans

Lieu de travail : Médipôle Koutio

Date de dépôt de l'offre : Vendredi 7 octobre 2022

Poste à pourvoir : mai 2023

Date limite de candidature : Vendredi 4 novembre 2022

Détails de l'offre :

Emploi RESPNC : Technicien

Missions :

Le responsable maintenance électrique et exploitation est chargé :

- de l'exploitation et du dépannage de l'ensemble des équipements techniques, tous secteurs confondus, au travers de la GTC ;
- de la réalisation des contrôles électriques réglementaires et des levées de réserve y afférant.

Activités principales

- Planifier, organiser et piloter les activités de maintenance électrique en animant une équipe de professionnels et en veillant à l'efficacité et à la qualité des prestations fournies ;
- Assurer la sécurité et la sûreté de fonctionnement des installations électriques ;
- Mettre en exploitation les nouvelles installations et les extensions ;
- Assurer la fonction de référent technique et de conseil des équipes de terrain en assurant le lien ;
- Vérifier sur le terrain les mises en œuvre des dispositions contractuelles des prestataires extérieurs dans son domaine de compétences ;
- Être « chargé de la sécurité électrique » pour l'ensemble de l'établissement ;
- Evaluer les agents sous sa responsabilité ;
- Encadrer les stagiaires ;
- Participer à la démarche qualité de l'établissement ;
- Conseiller, accompagner et mettre en œuvre les évolutions de la section électrique et du service.

Activités secondaires

- Maintenance des matériels, équipements et systèmes dans son domaine ;
- Organisation et suivi opérationnel des activités / projets, coordination avec les interlocuteurs internes et externes ;
- Préparation, planification, mise en œuvre et contrôle des travaux d'exploitation et de maintenance effectués par les entreprises extérieures ;

- Contrôle de la conformité des résultats au regard du cahier des charges, des spécifications, coûts, performances, délais...
- Planification et mise en œuvre du déploiement de matériels, moyens et systèmes relatifs à son domaine de compétences ;
- Planification des activités et des moyens, contrôle et reporting ;
- Gestion des moyens et des ressources : techniques, financières, humaines, informationnelles ;
- Elaboration de protocoles de maintenance et de contrôle dans son domaine ;
- Gestion des stocks de produits et de matériels dans son domaine (saisie, suivi, contrôle, relances commandes) ;
- Encadrement d'équipe, gestion des agents ;
- Assistance, conseil et formation des agents, des utilisateurs, spécifiques au domaine ;
- Réception des demandes clients avec le logiciel dédié ;
- Evaluation de l'adéquation avec le contrat client ;
- Veille au développement de la GMAO par les équipes sous sa responsabilité ;
- Référent technique et conseil des équipes de terrain;
- Référent électrique du CHT.

Caractéristique particulière de l'emploi :

Rattachement hiérarchique :

Chef de service de la maintenance hospitalière

Liaisons fonctionnelles internes :

Ensemble des acteurs du CHT

Liaisons fonctionnelles externes :

Sous –traitants de l'exploitation et de la maintenance,

Fournisseurs,

Bureaux de contrôle et experts.

Profil du candidat

Savoir / Connaissance/Diplôme exigé :

- Minimum BAC+2 en maintenance des courants forts et faibles/électrotechnique/automatismes
- Habilitation électriques B2V-BC-H2V-HC
- Titulaire du permis VL
- Bonne connaissance des normes, des règlements techniques et de sécurité
- Expérience significative en management
- Maitrise de techniques de gestion administrative, économique et financière

Savoir-faire :

- Bonne maîtrise des outils bureautiques
- Connaissance d'un logiciel de GMAO type Asset+
- Connaissance d'un logiciel de supervision type PC Vue
- Expérience en maintenance industrielle/équipement

Comportement professionnel :

- Sens du relationnel

**Contact et informations
complémentaires :**

Pour toutes informations supplémentaires, veuillez contacter Kelly MILOUD Cellule
recrutement du CHT - tél : 20.80.00 poste 8662 / [mail : kelly.miloud@cht.nc](mailto:kelly.miloud@cht.nc)

POUR RÉPONDRE À CETTE OFFRE

Les candidatures (CV détaillé, lettre de motivation, photocopie des diplômes, fiche de renseignements, attestation sur l'honneur de non bénéfice de la rupture conventionnelle, ainsi que la demande de changement de corps ou cadre d'emplois si nécessaire ⁽²⁾) précisant la référence de l'offre doivent parvenir à la Direction des Ressources Humaines / Cellule recrutement par :

- voie postale : BP J5-98849 - Nouméa cedex
- dépôt physique : Direction des Ressources Humaines - Cellule recrutement - Médipôle Koutio
- mail : kelly.miloud@cht.nc

⁽¹⁾Vous trouverez la liste des pièces à fournir afin de justifier de la citoyenneté ou de la durée de résidence dans le document intitulé "Notice explicative : pièces à fournir pour justifier de votre citoyenneté ou de votre résidence" qui est à télécharger directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC.

⁽²⁾La fiche de renseignements, l'attestation sur l'honneur de non bénéfice de la rupture conventionnelle et la demande de changement de corps ou cadre d'emploi sont à télécharger directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC.

Toute candidature incomplète ne pourra être prise en considération.

Les candidatures de fonctionnaires doivent être transmises sous couvert de la voie hiérarchique