

1 chef de service adjoint - Chargé de Sécurité auprès de la direction commune

Référence : 3134-24-1492/SR du 27 septembre 2024

Employeur : Centre Hospitalier Territorial



Corps /Domaine : Technicien 2^{ème} grade/Équipement

Direction : Direction Techniques et du Biomédical

Durée de résidence exigée
pour le recrutement sur titre ⁽¹⁾ : au moins égale à 10
ans

Lieu de travail : Médipôle Koutio

Poste à pourvoir : 1^{er} mars 2025

Date de dépôt de l'offre : Vendredi 27 septembre 2024

Date limite de candidature : Vendredi 18 octobre 2024

Détails de l'offre : Service Sécurité

Missions :

Rattaché à la direction des techniques et du biomédical et placé sous l'autorité hiérarchique du chef de service environnement – sécurité, vous définissez, organisez et mettez en œuvre l'ensemble des activités liées à la prévention et à la sécurité des personnes et des biens. Vous managez le service sécurité sur l'ensemble des sites du CHT Gaston Bourret (14 agents). Suite à la mutualisation des directions du CHT et du CHS, et dans le cadre d'une coopération entre ces deux établissements, vous intervenez auprès de la direction commune CHT – CHS en tant qu'expert en matière de prévention et référent sureté et anti-malveillance pour les sites du CHS.

Activités principales

- Activités propres au CHT :

- Management et gestion du service sécurité (organiser, encadrer, animer, évaluer les besoins des équipes de sécurité incendie et de sûreté) du CHT.
- Participer à la gestion des risques quotidiens et lors de la réalisation de travaux.
- Planifier des contrôles réglementaires en concertation avec les équipes techniques.
- Superviser des interventions des entreprises extérieures et de la bonne réalisation des contrôles obligatoires,
- Rédiger et contrôler la mise en œuvre des mesures correctives en cas de non-conformité,
- Elaborer et coordonner des projets relatifs à la mise en place et aux évolutions des systèmes de sécurité incendie et de sûreté,
- Concourir à la préparation des budgets du service (fonctionnement, investissement) et au suivi des lignes budgétaires correspondantes.
- Rédiger et suivre des contrats de maintenance relatifs au secteur sécurité.
- Gestion de l'hélicoptère en tant qu'informateur aéronautique (autorisation de vol des drones...etc.).

- Conseil et garant du respect des réglementations en vigueur sur toutes les questions relatives à la prévention et à la sécurité des personnes et des biens,
- Conseil et formation des personnels et intervenants au respect des réglementations, consignes et procédures en vigueur, relatives à la sécurité incendie et à la sûreté,
- Correspondant de la commission territoriale de sécurité et d'accessibilité, des services de secours, de police, des organismes de contrôles...etc
- Elaborer, suivre et mettre à jour les consignes en matière de prévention et de sécurité des personnes et des biens et contribution à la mise en place des dispositifs de gestion des risques en amont des crises.
- Mettre en place et en application le Plan d'Organisation Interne des Secours et en suivre l'évolution.
- En tant que responsable sûreté et anti-malveillance, vous serez en charge de la gestion et de la supervision de toutes les activités liées à la sûreté et à la prévention des actes de malveillance sur le site. Vous jouerez un rôle crucial dans la protection des biens, des informations et des personnes présentes sur le site.
 - Au titre de la direction commune, intervient auprès du CHS :
- En tant qu'expert de prévention en matière de sécurité des biens et des personnes,
- En tant que référent sûreté et anti-malveillance

Activités secondaires au CHT

- En l'absence du chef de service, le chargé de sécurité assure la suppléance du service,
- Gestion et affectation de l'ensemble des clés de l'établissement
- En charge de l'entretien et optimisation de la signalisation verticale et horizontale,
- En charge de missions d'aménagements extérieurs (ralentisseurs, accessibilité PMR, prévention du stationnement non autorisé...etc.).

Caractéristiques particulières de l'emploi :

- De part le fonctionnement propre à un établissement de soins et l'obligation de continuité du service public, le travail tournant (surveillance 24h/24 ; 7j/7) des équipes peut nécessiter des interventions en jours et heures non ouvrables,
- Les missions s'entendent sur l'ensemble des sites du CHT Gaston Bourret et des divers sites du CHS (Galliéni, Nouville, CMP Magenta, CMP Koumac...etc.)
- Management et encadrement évolutif en fonction du quantitatif et qualitatif des équipes,
- Dans le cadre du poste et des missions y afférentes, des déplacements peuvent être nécessaires sur et/ou hors du Territoire.
- Les responsabilités et missions associées à ce poste sont susceptibles d'évoluer dans le cadre d'une réorganisation de la DTB à venir. Cela sera exposé lors de l'entretien.

Profil du candidat

Savoir / Connaissance/Diplôme exigé :

- Titulaire d'un diplôme de niveau Bac + 2 (type DUT hygiène, sécurité et environnement)
- Titulaire de la qualification SSIAP 3 en cours de validité (ou d'une qualification ou diplôme équivalent ou supérieure type PRV2)
- Une expérience d'au moins 5 ans dans un poste similaire en ERP est vivement souhaitée,
- Aptitude physique obligatoire,
- Permis VL indispensable,
- Expérience en tant que pompier serait appréciée

Savoir-faire :

- Maîtriser les règles en matière d'installation, de fonctionnement et de maintenance des équipements et systèmes de sécurité incendie et de sûreté,
- Compétences en management indispensable,
- Capacité d'analyser rapidement les situations critiques ou à risques et de prendre les décisions adaptées,
- Evaluer et traiter au mieux les situations conflictuelles,
- Avoir de bonnes connaissances en bureautique,
- Etre en capacité de créer et développer des réseaux professionnels dans les différents groupes de population.

Comportement professionnel :

- Qualités relationnelles et de communication
- Sens de la rigueur et du management.

Contact et informations complémentaires :

Pour toutes informations supplémentaires, veuillez contacter Aymeric DENIS – chef de service environnement et sécurité - tél : 20.80.00 poste 8779 / [mail : aymeric.denis@cht.nc](mailto:aymeric.denis@cht.nc)

POUR RÉPONDRE À CETTE OFFRE

Les candidatures (CV détaillé, lettre de motivation, photocopie des diplômes, fiche de renseignements et demande de changement de corps ou cadre d'emplois si nécessaire⁽²⁾) précisant la référence de l'offre doivent parvenir à Gémina CHIN – Service recrutement DRH CHT par :

- voie postale : BP J5-98849 - Nouméa cedex
- dépôt physique : Direction des Ressources Humaines - Cellule recrutement - Médipôle Koutio
- mail : recrutement@cht.nc

⁽¹⁾Vous trouverez la liste des pièces à fournir afin de justifier de la citoyenneté ou de la durée de résidence dans le document intitulé "Notice explicative : pièces à fournir pour justifier de votre citoyenneté ou de votre résidence" qui est à télécharger directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC.

⁽²⁾La fiche de renseignements et la demande de changement de corps ou cadre d'emploi sont à télécharger directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC.

Toute candidature incomplète ne pourra être prise en considération.

Les candidatures de fonctionnaires doivent être transmises sous couvert de la voie hiérarchique